
HÅLLBARHETSRAPPORT 2019/2020



Looström

Innehåll



Looström

VD Björn Sjögren	1
Den hållbara konstruktionsbyrån	2
Vår verksamhet	3

Hållbarhetsarbetet

Västentlighets- och intressentanalys	8
Fokusområden och hållbarhetsarbete	9

Social hållbarhet

Medarbetare	22
Jämlikhet	22
Utveckling	22
Hälsa	22
Målsättning	23
Social hållbarhet i siffror	24

Miljömässig hållbarhet

Trägruppen	17
Livscykelanalyser	18
Hållbarhetssamordnare	18
Målsättning	18
Looströms växthusgasutsläpp	19
Målsättning växthusgasutsläpp	20

Ekonomisk hållbarhet

Tillväxt	29
Lönsamhet	29
Familjeföretag i fjärde generationen	29
Finansiella nyckeltal	29
Målsättning	29

Nyckeltal

Miljömässig hållbarhet	35
Social hållbarhet	35
Ekonomisk hållbarhet	35

Björn Sjögren VD



Looström (tidigare Looström & Gelin Konstruktionsbyrå) har varit en del av svensk samhällsbyggnad sedan 1903 vilket gör oss till Sveriges äldsta konstruktionsbyrå. Vi har genom åren konstruerat och projekterat många välkända byggnader, till exempel spiran på Växjö domkyrka och Handelshögskolan i Stockholm. Vi har på senare år också säkerställt att kulturarvet har kunnat moderniseras och bevaras i projekt som Östermalmshallen och Nordiska Kompaniet. Som konstruktörer drivs vi av att konstruera byggnader som är säkra, effektiva och hållfasta där människor kan verka och leva under lång tid. Det är hållbarhet på riktigt!

Vi tycker att det är viktigt att ta ansvar för hållbart samhällsbyggande och vi vill vara delaktiga i arbetet med att skapa rätt förutsättningar för kommande generationer. I juni 2019 beslöt därför ledningen i Looström att ta ett mer samlat grepp kring hållbarhetsfrågor med målbilden att ta rollen som den hållbara konstruktionsbyrån. Vi har nyligen påbörjat resan och vi är inte i mål ännu. För att berätta hur vägen och målsättningarna ser ut framåt publicerar vi nu vår första hållbarhetsrapport.

Genom att arbeta långsiktigt och hållbart tillsammans med våra kunder och beställare vill vi åstadkomma kostnadseffektiva och miljömässigt optimala projekt med moderna och hållbara tekniska konstruktionslösningar. Om vi ska kunna uppnå detta behöver vi också ha en rimlig långsiktig lönsamhet så att vi kan utveckla vår verksamhet och vara en stabil arbetsgivare för våra medarbetare. Då kan vi skapa värde och tillväxt över tiden.

På kommande sidor kan du läsa mer om vilka steg vi redan har tagit på vår nystartade hållbarhetsresa och hur vi tänker kring vägen framåt för att nå vår ambition om att bli den hållbara konstruktionsbyrån.

Den hållbara konstruktionsbyrån

Looström är en konstruktionsbyrå med 39 medarbetare som har kontor i Glashuset vid Slussen. Företaget är familjeägt i fjärde generationen och verksamheten bedrivs framförallt inom Storstockholm. Affärsmodellen bygger på att bistå våra kunder med tekniska konsulttjänster i samband med nybyggnation, ombyggnation eller renovering av fastigheter. Looström arbetar med alla typer av byggnader från skolor, bostäder och sjukhus, till mässor, ambassader och kontor. Vi stöttar hela projektutvecklings- och byggprocessen, från tidiga skeden genom program-, system- och bygghandling ända till bygguppföljning. Våra beställare återfinns inom såväl offentlig som privat sektor och några av våra största kunder är Stockholms Stad, NCC, Hufvudstaden och Skanska men också många bostadsutvecklare.

39

KONSTRUKTÖRER

+40

MKR I OMSÄTTNING

117

VERKSAMHETSÅR

Vår verksamhet

Under det senaste decenniet har Looströms omsättning fyrdubblats. Tillväxt är en del av Looströms långsiktiga strategi, och vi vill fortsätta vara en stark, fristående och kompetent aktör på den svenska samhällsbyggnadsmarknaden. För oss är det viktigt att tillväxten sker på ett kontrollerat och ansvarstagande sätt. Det innebär bland annat att vårt fokus är organisk tillväxt samt att affärsrelationer alltid sköts på ett professionellt sätt i enighet med Looströms uppförandekod.

Fastighets- och samhällsbyggnadssektorn, där vi är verksamma, står för en stor andel av samhällets totala klimatpåverkan, varav den största delen uppkommer vid byggnation (inkl. produktion och transport). Detta ger oss en unik möjlighet att bidra till en positiv utveckling genom en hållbarhetsfokuserad konsultroll i de projekt och uppdrag där vi är delaktiga.

Vår ambition att vara den hållbara konstruktionsbyrån är utmanande och spännande. Med hållbarhet syftar vi inte bara till att minimera klimatpåverkan, vi vill även skapa värden inom alla våra tre hållbarhetsdimensioner; miljömässig, social och ekonomisk. För att lyckas med att implementera detta involveras våra erfarna, innovativa och engagerade medarbetare i hållbarhetsarbetet. Det är en utmaning, förändring och utveckling tar tid, men vi lär oss löpande och vet att varje steg vi tar leder oss framåt och närmare målet.

Looström har valt att organisera sitt hållbarhetsarbete efter de tre hållbarhetsdimensionerna miljö, social och ekonomisk. Respektive område har minst en områdesansvarig som är medlem i Looströms ledningsgrupp. Arbetet och grupperna är därmed välinformerade och beslutsföra samt kan driva prioriterade frågor vidare i företagsledningen.

Områdesansvariga för respektive hållbarhetsdimension.

Miljömässig: Andreas Magnusson,
Lisa Larsson, Josefine Andersson
Social: Marcus Wester, Tuan Tran
Ekonomisk: Edvin Bergström



Renovera, restaurera och konstruera.

På Looström arbetar vi med bostäder, kommersiella lokaler och samhällsfastigheter. Vi hjälper gamla byggnader att få nytt liv och skadade byggnader att återfå sin glans.

Vi har bland annat konstruerat den tillfälliga saluhallen på Östermalmstorg helt i trä. När behovet inte längre finns kan hela saluhallen plockas ner och byggas upp igen på en annan plats.

Vildmannen 7 skadades svårt i en brand. Konstruktörerna räddar den kulturminnesmärkta fasaden och konstruerar ett helt nytt hus innanför. Östermalms Saluhall får nytt liv och anpassas till dagens behov.

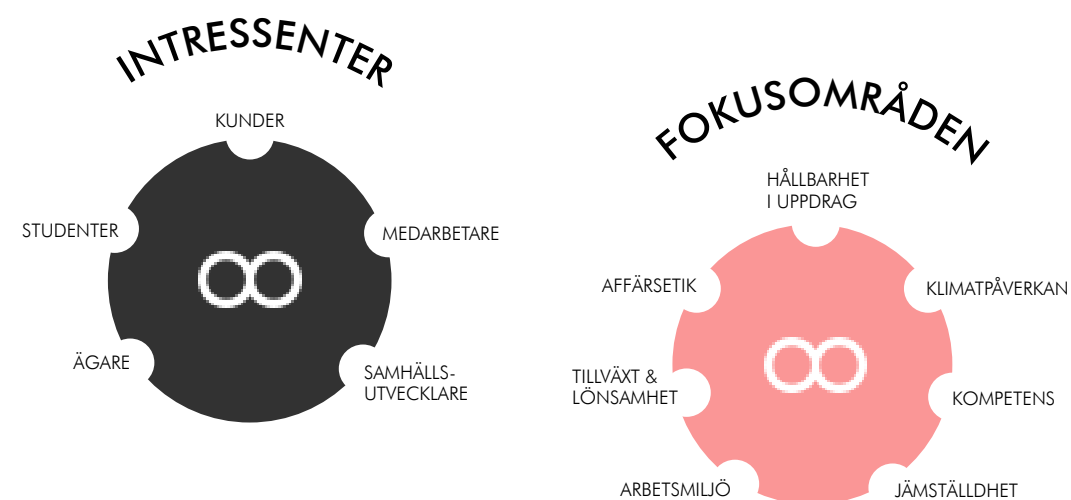


Väsentlighets- och intressentanalys

För att avgränsa och rama in fokusområden och intressenter, genomfördes under hösten 2019 ett antal workshops både med företagsledningen samt med alla medarbetare. Dessa leddes av hållbarhetskonsulter och syftade till att vi tillsammans diskuterade oss fram till en gemensam utgångspunkt. Vi identifierade även de intressenter och områden som vi upplever vara av störst betydelse för vårt hållbarhetsarbete.

Looströms viktigaste intressenter identifierades som kunder, medarbetare, samhällsutvecklare (bygggherrar, entreprenörer) ägare och studenter. Vi har under året haft intressentdialoger med ett flertal av dessa för att få input och idéer kring hur vi tillsammans kan bidra till en mer hållbar bransch. Bland annat har vi deltagit i hållbarhetsseminarier hos kunder, diskuterat hållbarhet med studenter på KTH, haft grupparbeten gällande hållbarhet med medarbetare och pratat hållbarhet med samhällsutvecklare vid branschdagarna exempelvis Business Arena.

Baserat på vad som framkommit i de intressentdialoger och workshoppar som genomförts har Looström identifierat ett antal fokusområden för sitt hållbarhetsarbete.



FOKUSOMRÅDEN OCH HÅLLBARHETSARBETE

Looströms hållbarhetsarbete är strukturerad kring de tre hållbarhetsdimensionerna, -miljömässig, -social och ekonomisk. Inom varje hållbarhetsdimension analyserar vi hur vi korrelerar med de Globala hållbarhetsmålen och deras delmål i Agenda 2030.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

DELMÅL: 12.2, 13.2, 13.3

Störst möjlighet att påverka den miljömässiga hållbarheten har Looström genom sina konstruktionsuppdrag. I dem kan vi i vår rådgivande roll överföra kunskap till våra kunder kring olika konstruktionslösningars påverkan på miljön och hur denna kan minimeras.

Vi arbetar även med att minimera företagets eget utsläpp av växthusgaser genom att exempelvis planera hur vi reser.



SOCIAL HÅLLBARHET

DELMÅL: 3.4, 5.1, 5.5, 8.2

För Looström handlar social hållbarhet om hälsa, välbefinnande, rättvisa, individens behov och utveckling. Vi ska vara ett företag som är inkluderande och som värnar om individen och ger dem rätt förutsättningar för att utvecklas och trivas.

På Looström är vi stolta över vår mångfald och vi arbetar för att bibehålla nuvarande höga nivå av nöjdhet och det engagemang som finns hos företagets medarbetare.



EKONOMISK HÅLLBARHET

DELMÅL: 8.1, 8.2

Looströms målsättning inom ekonomisk hållbarhet är en fortsatt ansvarsfull tillväxt med rimlig långsiktig lönsamhet och goda arbetsvillkor utan negativ inverkan på den miljömässiga eller sociala hållbarheten. Genom fortsatt tillväxt kan vi skapa fler arbetstillfällen både hos oss och de vi gör affärer med. En rimlig långsiktig lönsamhet och stark soliditet gör att våra medarbetare kan känna sig trygga med att arbeta hos en stabil arbetsgivare.

Målsättningen är en omsättningstillväxt över 10 % årligen och ett rörelseresultat som överstiger 8 %. Vi tar alltid ansvar för att de affärer som görs är i linje med en hög affärsetik och långsiktiga kundrelationer.



Självklarheter hos Looström

Miljömässig hållbarhet

Vi tar ansvar internt genom källsortering och transporter. Vi hjälper beställare med hållbara lösningar för tid, teknik och effektivitet. Vi utvecklar och utbildar vår personal kontinuerligt inom nya rön.

Social hållbarhet

Alla är välkomna till Looström. Olikheter berikar. Vi är schyssta mot varandra och har nolltolerans mot kränkningar och särbehandling. Vi bryr oss om vår omvärld och engagerar oss.

Ekonomisk hållbarhet

Vi skapar värde för våra kunder genom kunskap, erfarenhet och effektiva processer. Vi tar ansvar för att våra anställda ska ha en trygg och långsiktig arbetsgivare. Vi skapar värde för våra ägare genom rimlig långsiktig avkastning.



Vi har börjat.

Resan har precis startat och vi är på väg åt ett håll som är viktigt. Vår vision och vårt mål är tydligt. Looström ska vara den hållbara konstruktionsbyrå.



Den hållbara konstruktionsbyrån

Vi på Looström har nyligen påbörjat vår resa med ambitionen att bli den hållbara konstruktionsbyrån. Vi är medvetna om att vi ännu inte hunnit genomföra alla de åtgärder som vi hade önskat. Hur vi hittills har bidragit till respektive område samt hur våra ambitioner ser ut för det framtida arbetet, kan ni läsa mer om under respektive område. Förutom våra fokusområden inom hållbarhet arbetar vi ständigt med att säkerställa en hög affärsetik och att vara en ansvarsfull arbetsgivare, leverantör och partner. Bland annat stödjer Looström FN:s Global Compact som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption. Vi gör detta genom att ha nolltolerans mot all typ av diskriminering samt mutor och andra otillbörliga förmåner. I vår uppförandekod beskrivs detta arbete ytterligare.

Uppförandekoden finns tillgänglig i sin helhet på vår hemsida:

www.loostrom.se/hallbarhet

LOOSTRÖMANDAN

Hälften kvinnor, hälften män.
Olika åldrar, nationaliteter,
erfarenheter och bakgrunder.

Gemensam fika varje dag.
Aktiviteter tillsammans. Generöst
friskvårdsbidrag och en stark
sammanhållning resulterar i
det vi värnar om och kallar –
Looströmandan

Miljömässig Hållbarhet

GENERELLT



Looströms viktigaste väg till att påverka inom miljömässig hållbarhet är genom våra uppdrag. I dem kan vi i vår konsultroll överföra kunskap till våra kunder kring olika konstruktionslösningars påverkan på miljön och hur denna kan minimeras. Idag arbetar vi med klimatsmarta tekniska lösningar både i komplexa ombyggnadsprojekt och i miljöcertifierade nybyggnadsprojekt. Under det senaste verksamhetsåret har vi arbetat med projekt som certifierats inom miljöbyggnad silver, miljöbyggnad guld samt BREEM Excellent där vi tagit fram lösningar som är kompatibla med de höga miljö- och energikrav som ställs. Vår ambition är att öka andelen miljöcertifierade projekt genom dialog med våra kunder



TRÄGRUPPEN



Under året har vi även fortsatt med att utveckla vårt arbete och vår kompetens inom träbyggnationer och satsat ytterligare på detta aktuella område. Detta har vi gjort bl.a. genom att starta en trägrupp med uttalat fokus att öka vår kunskap inom träbyggnation och antalet genomförda träprojekt.

”

Vi vill främja träbyggnationer tack vare den låga miljöpåverkan som trä har i jämförelse med andra byggnadsmaterial

ELLINOR NIVÉ
ANSVARIG FÖR TRÄGRUPPEN

LIVSCYKELANALYSER



En viktig hållbarhetsaspekt att lyfta gentemot våra beställare är livscykelperspektivet. Under året har vi därför lagt grunden för att kunna utföra livscykelanalyser (LCA) med hjälp av BIM. Detta gör vi i huvudsak genom användning av verktyget One Click LCA och ritverktyget Revit. Målsättningen för 2020 är att vi ska kunna erbjuda livscykelanalyser i alla våra konstruktionsuppdrag som ritas i 3D. Genom att tidigt i projektet kunna visa på skillnader i CO₂-utsläpp kopplat till olika stomval och tekniska lösningar så kan vi hjälpa våra kunder att fatta hållbara beslut.

HÅLLBARHETSSAMORDNARE



Under verksamhetsåret 20/21 är vår målsättning att ha med en hållbarhetssamordnare i flera av våra större projekt. Hållbarhetssamordnarens roll är att stötta den uppdragsansvarige i hållbarhetsfrågor och säkerställa att vi lyfter och bevakar dessa frågor under projektets gång.

MÅLSÄTTNING FRAMÖVER:



Erbjuda hållbarhetssamordnare till våra kunder och ha en hållbarhetssamordnare i åtta av våra större projekt. Målsättningen för 20/21 är att vi ska kunna erbjuda livscykelanalyser i alla våra konstruktionsuppdrag som ritas i 3D och att det skall genomföras i minst fem projekt.



Genomföra stora projekt med trästomme

LOOSTRÖMS VÄXTHUSGASUTSLÄPP



Looströms största möjlighet att bidra till en minskad miljöpåverkan sker genom att i uppdragen arbeta för och rekommendera miljöeffektiva konstruktionslösningar. Självklart vill vi leva som vi lär och arbetar därför även med att minimera våra egna utsläpp av växthusgaser.

29,8 ton CO₂e under 2019/2020

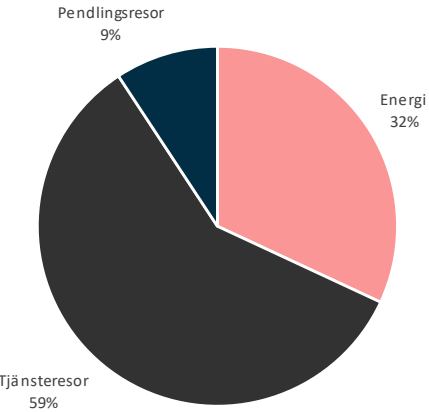
För verksamhetsåret 19/20 har vi tagit fram ett klimatbokslut för kunna se var de interna utsläppen uppstår och hur dessa kan minimeras.

Looström 2019/2020 Utsläpp av växthusgaser	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totalt 2019/2020	Andel av totalt utsläpp 2019/2020
Energi	0,0	7,9	1,6	9,5	31,9%
Uppvärmning	0,0	2,9	0,2	3,1	10,4%
Elförbrukning	0,0	5,0	1,4	6,4	21,6%
Fjärrkyla	0,0	0,0	0,0	0,01	0,0%
Tjänsteresor	0,2	0,0	17,3	17,5	58,8%
Flyg	0,0	0,0	15,0	15,0	50,4%
- varav styrelsens flygresor	0,0	0,0	10,2	10,2	34,1%
Tåg	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%
Bilresor	0,2	0,0	0,8	1,0	3,4%
Hotell	0,0	0,0	1,5	1,5	4,9%
Buss	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1%
Pendlingsresor	0,0	0,0	2,8	2,8	9,3%
Bil	0,0	0,0	2,2	2,2	7,2%
Kollektivtrafik	0,0	0,0	0,6	0,6	2,0%
Gå/Cykla	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%
Totalt	0,2	7,9	21,7	29,8	100,0%

TABELL OVAN ÄR HÄMTAD FRÅN KLIMATBOKSLUT
Tabellen återger Looströms utsläpp per scope 1,2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol.
Totalt utsläpp för verksamhetsåret uppgår till 29,8 ton CO₂e fördelat mellan utsläppskällorna
Tjänsteresor (59%), Energi (32%) och Pendlingsresor (9%).

GREENHOUSE GAS PROTOCOL OCH SCOPE 1, SCOPE 2 OCH SCOPE 3
Greenhouse Gas Protocol delar in utsläpp från ett företag i tre grupper – så kallade scope. Förenklat innehåller scope 1 alla utsläpp som Looström har direkt kontroll över, framför allt bilresor som ersätts av företaget. I scope 2 ingår utsläpp som sker vid produktion av den el och fjärrvärme som Looström köper. I scope 3 ingår alla övriga utsläpp som sker till följd av Looström:s verksamhet, så som olika typer av energi- och bränslerelaterade aktiviteter utanför verksamheten, flyg och tågresor som sker i tjänst samt pendling till och från jobb.

Fördelning per utsläppskategori



Affärsrelaterade nyckellal	Nyckellal 2019/2020
ton CO ₂ e/anställd	0,75
ton CO ₂ e/MSEK	0,71

Klimatbokslutet i sin helhet finns tillgängligt på vår hemsida:

www.loostrom.se/hallbarhet

Vårt arbete för att minska Looströms utsläpp:

TJÄNSTERESOR



Vid tjänsteresor eftersträvar vi att i möjligaste mån använda klimateffektiva transportmedel. Inom Storstockholm sker de flesta av tjänsteresorna med SL alternativt med tjänstecykel eller företagets egna elscootrar. För regionala eller längre resor används tåg i den mån det är praktiskt möjligt. I vissa fall gör dock tidsbesparingar att flygresor är nödvändiga. Vi prioriterar då flygbolag som erbjuder bibränsle och mer effektiva flygplanstyper, såsom moderna propellerplan med låg bränsleförbrukning och utan höghöjdseffekter.

DIGITALA ARBETSSÄTT

Under 2019 har vi fortsatt att utveckla våra digitala samarbetsverktyg och kraftigt ökat vårt användande av t.ex. verktyget Teams. Detta har medfört att vi har kunnat minska på antalet fysiska möten och antalet resor i många av våra projekt.

ÖVRIGA INITIATIV FÖR ATT MINSKA PÅVERKAN

Looström arbetar även med åtgärder i den löpande verksamheten såsom exempelvis källsortering och att varor som köps in är ekologiska/rättvisemärkta. I undersökningen gällande pendlingsresor som gjordes i samband med klimatbokslutet framkom att fler medarbetare skulle välja cykel till och från arbetet om de skulle ha tillgång till en modern och bra sådan. Några veckor senare erbjöd företaget alla medarbetare förmånscyklar för att ta sig till kontoret på ett miljövänligt sätt.



KLIMATKOMPENSATION AV VÅRA UTSLÄPP



De utsläpp vi inte lyckats eliminera under året har vi valt att klimatkompensera för genom ett Gold Standard certifierat projekt i Malawi. Projektet går ut på att renovera brunnar för att kunna tillhandahålla rent dricksvatten. Utsläppsminskningarna sker genom att vatten därmed ej behöver renas genom uppvärmning. Vi har klimatkompenaserat för hela vårt utsläpp av växthusgaser (30 ton CO₂e).

MÅLSÄTTNING FRAMÖVER

Under 2020 minska Looströms egna utsläpp av växthusgaser med minst 10% per anställd från 2019 års nivåer.



Social hållbarhet



För Looström handlar social hållbarhet om hälsa, välbefinnande, rättvisa, individens behov och utveckling. Vi ska vara ett företag som är inkluderande och som värnar om individen och ger dem rätt förutsättningar för att utvecklas och trivas. På Looström är vi stolta över vår mångfald och vi arbetar för att bibehålla nuvarande höga nivå på nöjdhet och engagemang som finns hos företagets medarbetare.

MEDARBETARE



Vår personal är det viktigaste vi har och det är de som skapar det vi kallar för Looströmandan – den familjära, vänliga och engagerande stämningen som råder. För att bibehålla denna genomför vi minst en gemensam aktivitet per månad. En aktivitet kan vara allt ifrån att besöka en konstutställning till att spela curling. Våra medarbetarundersökningar visar på en hög grad av nöjdhet och trivsel. I senaste undersökningen fick företaget betyget 85 i Nöjdmedarbetarindex (NMI) och 57 i eNPS vilket är betydligt högre än benchmarken om 73 i NMI respektive - 10 i eNPS.

JÄMLIKHET



Looström har uttalat i ägardirektiven att det skall vara en så jämn fördelning mellan kvinnor och män som möjligt. Vi strävar efter balans och alla är välkomna oavsett bakgrund. Det skapar en god arbetsmiljö med bra dynamik. Det är med stolthet vi kan visa vägen för andra konsultbolag att moderna, jämställda och engagerade bolag är mer framgångsrika när det gäller välbefinnande. Detta visar sig även i vår låga personalomsättning på 8 %, vilket är ca hälften av vad andra teknikkonsultbolag har i genomsnitt.

UTVECKLING



Looström är måna om att medarbetarna kontinuerligt utvecklas, såväl som individer som i sina roller. Vi tillämpar personliga utvecklingsplaner som följs upp halvårsvis. Dessa innehåller bland annat vilka kurser och utbildningar som medarbetaren ska genomföra under året. Vi arbetar även kontinuerligt med erfarenhetsåterföring. Vi har regelbundna presentationer där vi tar upp både bra och mindre bra erfarenheter för att därigenom sprida lärdom och kunskap från projekten.

HÄLSA



Vi konstruktörer är väl medvetna om att vi har ett stillasittande arbete. Därför lägger vi extra vikt vid att, utöver friskvårdsbidraget, bjuda in till roliga fysiska aktiviteter. Vi driver sedan ett par år det vi kallar Looströmklassikern – en grupptävling där vi under ett års tid har fyra perioder om sex veckor vardera, med olika idrottsteman. Under det senaste verksamhetsåret deltog 85 procent av medarbetarna, en ökning med 10 procentenheter jämfört med året innan. Därtill uppmuntrar vi medarbetare att delta i olika event så som Midnattsloppet och liknande. Looström är ett växande företag och har nyligen lämnat de trånga lokalerna på Döbelnsgatan för nya ljusa lokaler med god ventilation och fantastisk utsikt över Gamla stan och Skeppsholmen i Glashuset Slussen. Detta bidrar givetvis positivt till den fysiska kontorsmiljön och trivseln.



Medarbetare som fortsatt trivs och utvecklas

Den stora utmaningen framöver kommer vara att bibehålla de höga nivåerna både gällande ambassadörskap och nöjdhet: eNPS ligger på 57 med benchmark på -10. Målet är att ligga kvar mellan 50-60. Framgångarna hittills har berott på det höga engagemang medarbetarna har, samt alla de aktiviteter som erbjuds. Vi planerar även fortsättningsvis att genomföra minst en personalaktivitet per månad.



Influera studenter – fler valbara kollegor

Vi fortsätter att arbeta aktivt för ökad jämställdhet. Traditionellt sett är det fler män än kvinnor som läser konstruktionsinriktning på utbildningarna. Därför är det viktigt att vi fortsätter visa upp oss som en attraktiv arbetsgivare för våra framtida kollegor redan under studietiden. Vi vill göra konstruktion mer attraktivt för alla.



Stresshantering

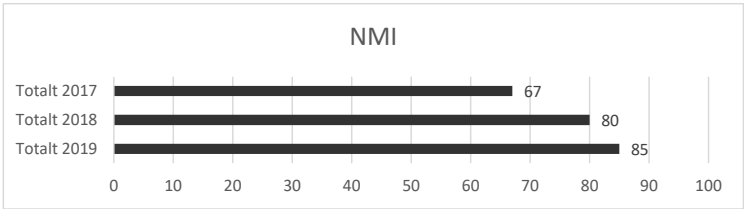
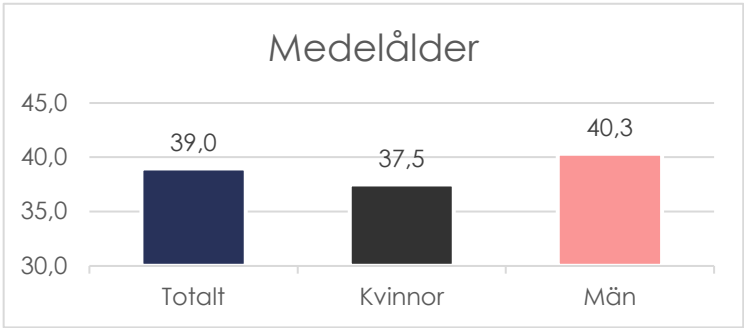
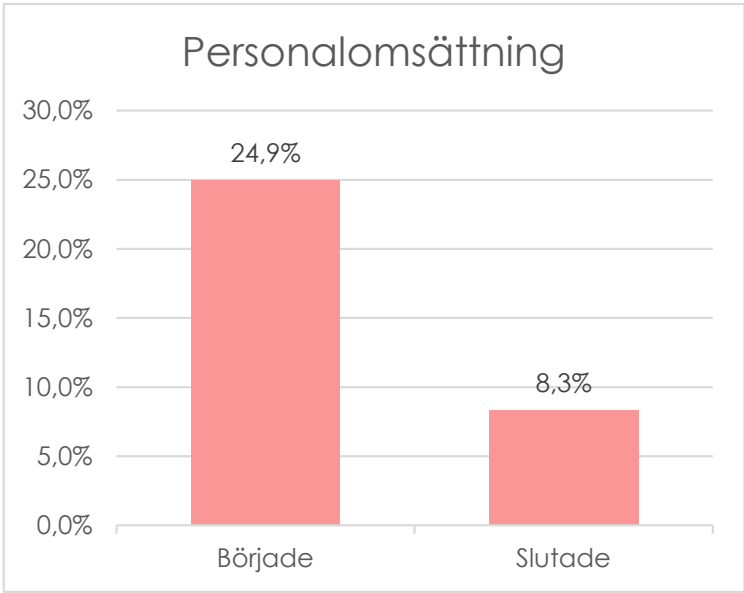
Stress är tyvärr något vi också stundtals har för mycket av i branschen. Visionen är att inga sjukskrivningar skall ske p.g.a. stress och vi är på god väg. Korttidsfrånvaron under verksamhetsåret har minskat med nära hälften från föregående år (3,1% till 1,8%). Målsättningen är att komma under 1,5 % under 2020/2021.



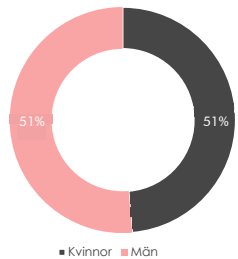
Resursplanering

Under nästkommande verksamhetsår implementerar vi ett nytt resursplaneringsverktyg som tydligare ska åskådliggöra arbetsuppgifter för den enskilde och samtidigt på ett tydligare sätt visa tidsförväntningar och planerade projekt. Det skapar också goda möjligheter för de uppdragsansvariga att följa upp nedlagd tid per projekt.

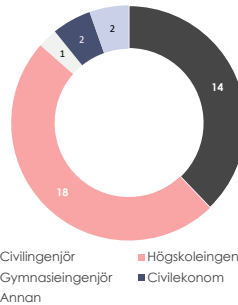
Social hållbarhet i siffror på Looström:



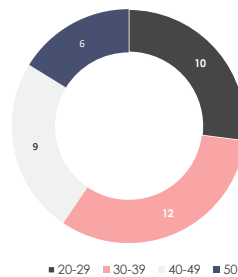
Könsfördelning



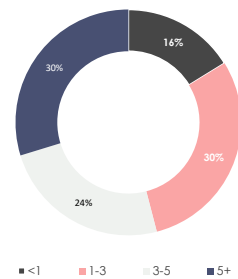
Utbildning



Åldersfördelning



Anställningstid (år)



eNPS = Ambassadörer (67%) – Kritiker (10%)



Looström



En stolthet och en genuin gemenskap.

Tillsammans skapar vi en vänlig, varm och flexibel arbetsplats där vi värnar om, och tar ansvar för varandra. Den som vill bidra och vara en del av det, trivs och stannar på Looström.

Att göra ett bra arbete som konstruktör handlar ofta om samarbete samt utbyte av erfarenhet och kunskap. Därför sätter vi ett stort värde i att trivas på jobbet.

”

Varje medarbetare är en viktig spelare och det är nära till besluten. Om jag vill diskutera något tar jag det direkt med vår VD. Samtidigt är vi så pass stora att vi kan genomföra större uppdrag. Vi är dessutom ett väldigt bra gäng.

PETRA KÄLLERED
UPPDRAGSANSVARIG KONSTRUKTÖR



Vi konstruerar byggnader.

I över ett sekel har Looström verkat på Stockholmsmarknaden och tagit fram konstruktionshandlingar till flera av Stockholms mest välkända byggnader.

Vi utför bland annat konstruktionsberäkningar, löser byggtekniska utmaningar samt 3D-projekterar stommar för såväl nya som gamla byggnader. Vi stöttar hela projektutvecklings- och byggprocessen, från tidiga skeden genom program-, system- och bygghandling ända till bygguppföljning.



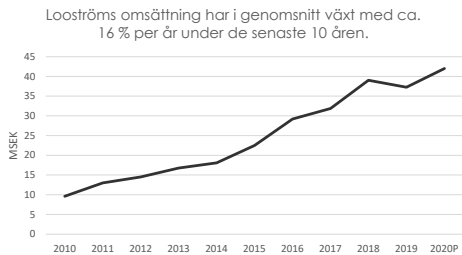
Ekonomisk hållbarhet

Looströms målsättning inom ekonomisk hållbarhet är en fortsatt ansvarsfull tillväxt med rimlig långsiktig lönsamhet och goda arbetsvillkor utan att negativt inverka på den miljömässiga eller sociala hållbarheten. För oss innebär det också att upprätthålla en god affärsetik och att inte äventyra den ekonomiska stabilitet som funnits i bolaget under lång tid.

TILLVÄXT



Looström har under det senaste decenniet fyrdubblat omsättningen. Det motsvarar en genomsnittlig årlig tillväxt om nästan 16 %. Looströms omsättning under verksamhetsåret 2019/2020 prognostiseras till ca. 42 MSEK. Genom att växa bidrar Looström till samhällsutvecklingen i stort bland annat genom de arbetstillfällen vi skapar som ger sysselsättning till våra medarbetare. Via skatt och sociala avgifter stärker vi de offentliga finanserna. De vi gör affärer med gynnas också av att Looström växer och vi kan därmed bidra till ekonomisk tillväxt även för dem.



LÖNSAMHET



På Looström strävar vi efter att bedriva en långsiktig affärsverksamhet. För detta krävs en rimligt god lönsamhet med återinvestering i verksamheten i syfte att växa och utvecklas. Historiskt har rörelsemarginalen under de senaste 10 åren i snitt varit ca. 10 %. Det är aningen högre än branschgenomsnittet för teknik konsulter som enligt innovationsföretagen under 2019 låg på 6,7 %. Lönsamheten gör att vi har möjlighet att fortsätta växa, utvecklas och investera i att skapa fler arbetstillfällen samt ge en rimlig långsiktig avkastning till våra ägare.



ETT SOLITT FAMILJEFÖRETAG I FJÄRDE GENERATIONEN



Ägardirektiven i Looström fastställer att företaget ska ha en god soliditet och minimera de finansiella riskerna. I nuläget har Looström inga långfristiga lån hos kreditinstitut och en stark soliditet, de senaste åren mellan 40 – 50 %. Detta skapar goda förutsättningar för oss att kunna hantera fluktuationer i marknaden och därmed vara en trygg och långsiktig arbetsgivare. Företaget har sedan det grundades 1903 aldrig varit tvunget att säga upp någon medarbetare på grund av arbetsbrist.

ÖVERSIKT FIANSIELLA NYCKELTAL

Looström har ett brutet verksamhetsår, perioden avser 1 maj till 30 april. Soliditeten avser sista dagen i varje verksamhetsår

	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Omsättning MSEK	37,2	39,0	31,9
Rörelseresultat (MSEK)	3,5	6,7	4,4
Rörelsemarginal %	9,4%	17%	14%
Soliditet	39,50%	46,90%	39,30%

Looströms verksamhetsår pågår mellan 01 maj-30 april.
Soliditeten avser sista dagen i varje verksamhetsår

MÅLSÄTTNING FRAMÖVER

Fortsatt organisk tillväxt med en ekonomi i balans.

- Tillväxt >10% per år (mätt som årlig omsättningstillväxt)
- Lönsamhet >8% (rörelseresultat)
- Fokus på långsiktiga kundrelationer (bibehållen hög affärsetik)



KUNDEN I FOKUS

Vi sätter alltid kundens affär och en hög servicegrad i första rummet. För oss handlar det om att göra rätt val i fråga om kvalitet, livslängd och funktion, samtidigt som vi väver in ett hållbarhetstänk och en tids- och kostnadseffektivitet i varje projekt. Kvittot på att vi tänker rätt är alla nöjda kunder som återkommer med nya uppdrag år efter år.



*Den hållbara
konstruktionsbyrån*

**Hos oss trivs
konstruktörer.**

Konstruktion är vår passion.

Vi har en stor variation bland våra uppdrag och en bredd bland våra kunder. Hos oss arbetar konstruktörer med allt ifrån ombyggnationer av kulturminnesmärkta byggnader till nybyggnation av förskolor. Variation skapar arbetsglädje! Inget projekt är det andra likt och det gör att våra konstruktörer får utvecklas åt olika håll, beroende på intresse och vilja. Vi har kontinuerliga utvecklingssamtal och varje medarbetare har individuella utvecklings- och utbildningsplaner som revideras årligen.

”

Jag gillar mixen av människor som finns här. Det tycker jag skvallrar om den verkliga företagskulturen. Åldrar, bakgrunder, ursprung och olika delar av Sverige. Dessutom är det spännande att det alltid händer saker. Det var en härlig känsla att känna sig så välkommen som jag gjorde när jag började

OLIVER KLING
KONSTRUKTÖR

ALLA SKA TRIVAS

Det är viktigt för oss att ta vara på våra olikheter och erfarenheter. Därför är vi måna om att behålla variation i ålder, kön, kultur och bakgrund. Våra årliga medarbetarundersökningar har ofta höga utfall och vår personalomsättning är lägre än branschens snitt. Vi har ofta gemensamma aktiviteter i form av friskvårdsprogram, personalresor, månadsaktiviteter och spontana AW-träffar. Utöver det har vi jul- och sommarmiddag samt kick-off varje år. Nyligen har vi flyttat till helt nyrenoverade lokaler intill Slussen. Vi växer stadigt och i en takt som passar oss och organisationen.



Nyckeltal hållbarhet

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

- Genomförda LCA
- Projekt med Hållbarhetssamordnare
- CO₂e utsläpp i ton per medarbetare

SOCIAL HÅLLBARHET

- Personalomsättning (%)
- Sjukfrånvaro (%)
- Könsfördelning män/kvinnor (%)
- eNPS

EKONOMISK HÅLLBARHET

- Tillväxt (omsättningsökning i %)
- Lönsamhet (rörelseresultat i %)

UTFALL 18/19	UTFALL 19/20	MÅL 20/21
0	0	5
0	0	8
—	0,75	0,67
10	8	5
3,1	1,8	1,5
52/48	51/49	50/50
	57	57
-4,5%	12,9%	>10%
9,4%	8,4%	>8%



Kontakta oss. Utmana oss!

Looström – **den hållbara konstruktionsbyrån** är ett helägt familjeföretag i fjärde generationen som både vill och vågar utmana vår egen bransch. Att vi är lika många män som kvinnor, har olika nationaliteter och åldrar är nämligen ingen slump. Vi vet att de bästa idéerna föds ur människors förmåga att tänka olika. Mångfalden av erfarenheter, perspektiv och bakgrunder bidrar till bättre lösningar för våra kunder, och till en bättre företagskultur. Vi på Looström hjälper er gärna i ert nästa byggprojekt – från tidigt skede och genom hela processen.

Kontakta oss eller kom förbi på en kopp kaffe så berättar vi mer.

Katarinavägen 17, Stockholm
08-755 11 60
info@loostrom.se

*Den hållbara
konstruktionsbyrån*

